

Codi Ètic de Fundació IPSS

Índex

1. PRESENTACIÓ	2
2. MISSIÓ	3
3. PRINCIPIS FONAMENTALS I VALORS ÈTICS.....	4
Valors ètics de l'organització.....	4
4. COM HO PORTEM A LA PRÀCTICA	6
Amb les persones que atensem	6
Amb les persones que integren l'entitat.....	6
Amb les entitats proveïdores	7
Amb la societat	8
5. PACTE MUNDIAL	
I OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE	9

1. Presentació

Aquest Codi Ètic té com a finalitat recollir els **principis, valors** i indicacions que han de servir de marc en les actuacions professionals del personal de Fundació IPSS. Es tracta doncs de pautes essencials, ja que es corresponen amb la missió, configuren la **identitat** de la organització i determinen el **model d'actuació** dels professionals que la conformen i que portaran a terme la tasca diària. Tanmateix, aquest Codi no és només un conjunt de regles, sinó que posa de relleu els principis i valors bàsics que han d'incorporar totes les persones que formen l'organització i fer-los visibles, tant en el funcionament de la mateixa Fundació, com en la seva relació amb la societat i grups d'interès.

El Codi Ètic s'adreça a tot el personal de Fundació IPSS que ha de conèixer i acceptar el seu contingut i obligar-se al seu compliment en el moment d'incorporació a l'entitat. Així mateix, l'abast dels principis relacionats en aquest Codi s'estén tant a entitats proveïdores, clients, com tercers que mantinguin una aliança o relació de col·laboració amb la Fundació.

Fundació IPSS és una entitat sense ànim de lucre i d'àmbit nacional constituïda l'any 2008 a Barcelona. Els professionals que estan al capdavant de la Fundació han desenvolupat la seva carrera professional en l'àmbit social i sanitari des de mitjans de la dècada dels vuitanta i la seva experiència es combina amb la dels joves professionals que s'han anat incorporant i han fet la seva trajectòria per diferents centres i serveis. Tots junts treballen per a la millora de la qualitat de vida de les persones en situació de vulnerabilitat social i la defensa dels seus drets, sempre des del respecte a la seva autonomia i dignitat i tenint en compte les seves necessitats canviants i les de la comunitat en les que s'integren.

2. Missió

Fundació IPSS té com a missió contribuir a la millora de la salut, del benestar social i de la qualitat de vida de la població en general, i en particular de les persones grans, dones, infància, joves, persones i col·lectius que pertanyin a minories ètniques i culturals, persones discapacitades psíquica i físicament, persones en situació d'exclusió social i també persones afectades per les drogodependències, informant a la societat dels problemes i ajudant al conjunt de les necessitats humanes que tot això genera, així com promocionant l'atenció i/o assistència que d'aquestes realitats es deriven.

Els objectius de Fundació IPSS s'aconsegueixen dissenyant, planificant i gestionant els diferents centres i serveis, invertint en formació continua de tot el personal, així com avaluant els resultats obtinguts.

VISIÓ

Fundació IPSS s'orienta a una assistència de qualitat, reconeguda pels professionals i la comunitat, i sobre tot pels clients. Els eixos principals entorn els quals es **desenvolupa** tota l'activitat són la satisfacció de les persones destinatàries de l'atenció i la millora de la seva qualitat de vida.

3. Principis fonamentals i valors ètics

Els principis i valors ètics són inherents a la finalitat de Fundació IPSS i a la seva estratègia com a entitat. Així, la justícia, el respecte per l'autonomia i la dignitat de les persones, una actuació basada sempre en la millora de la qualitat de vida de les persones des de l'equitat i la transparència i la llibertat són els pilars que sustenten les nostres actuacions.

VALORS ÈTICS DE L'ORGANITZACIÓ

Transparència i compromís ètic

Fundació IPSS basa el seu model de gestió en la eficiència i la transparència dels seus estats financers i en la igualtat d'oportunitats i la responsabilitat en les relacions laborals. Els processos de selecció del personal i entitats col·laboradores es fa d'acord a criteris socials, econòmics i mediambientals.

Tracte humà i personalitzat

En totes les relacions i actuacions amb les persones usuàries dels centres i serveis gestionats per l'entitat, així com amb els clients, proveïdors i col·laboradors, Fundació IPSS posa el focus en el respecte i en la preservació de la seva autonomia i dignitat dins del marc legal establert, ja que això possibilita un clima de confiança mútua, solidaritat, seguretat i fidelitat. Les persones es situen sempre en el centre de les actuacions; es tenen en compte les necessitats de cada agent de forma individual i concreta i es respecta la seva autonomia en la presa de decisions.

Vocació d'excel·lència

La qualitat i la millora continua en totes les actuacions són segells distintius de l'organització. Els professionals de la Fundació, escollits mitjançant processos de selecció acurats, estan altament qualificats per a desenvolupar les funcions del seu lloc de treball i reben la formació adequada per renovar i optimitzar les seves capacitats i habilitats. A més, les persones que treballen a la Fundació estan plenament compromeses amb la societat i amb la missió i valors de l'entitat, aportant implicació, professionalitat i competència.

Solidaritat amb les persones i l'entorn

Un dels principis que guia les activitats de la Fundació és la justícia social. La nostra raó de ser és la recerca del benestar de les persones i la millora de la seva qualitat de vida sempre com a part integrant de la comunitat, promovent i enfortint la seva autonomia i posant al centre de tots els processos a la persona com a motor del seu propi canvi en l'entorn més proper.

Sostenibilitat

Fundació IPSS ha integrat com a valor fonamental de l'entitat i dels membres que la conformen el respecte pel medi ambient. Totes les actuacions s'aborden des de criteris d'eficiència i sostenibles, alineant els objectius de cada projecte amb els 10 principis del Pacte Mundial i amb els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible que se'n deriven, i treballant per la cura de l'entorn.

4. Com ho portem a la pràctica

AMB LES PERSONES QUE ATENEM

- Vetllant pel respecte i la dignitat de les persones.
- Oferint atenció personalitzada a les persones usuàries dels serveis i al seu entorn. La persona és el centre de l'atenció, l'agent principal del seu procés i els professionals l'acompanyen per a que pugui decidir lliurement i amb plena autonomia.
- Fomentant la participació de la persona en la presa de decisions independentment de les seves capacitats.
- Garantint la igualtat d'oportunitats.
- Respectant el dret lícit a la privacitat, confidencialitat i intimitat de la persona i garantint la confidencialitat i seguretat de tota la informació i dades personals recollides en compliment de la nostra tasca.

AMB LES PERSONES QUE INTEGREN L'ENTITAT

- Garantint la igualtat d'oportunitats aplicant les premisses que recull el Pla d'Igualtat de Fundació IPSS. Els processos de selecció de les persones que integren l'entitat són molt acurats i d'acord als perfils dissenyats específicament pel lloc de treball a cobrir sense discriminació de sexe, nacionalitat, grau de discapacitat... Fundació IPSS disposa d'un protocol d'actuació en casos d'assetjament per evitar i resoldre possibles situacions de discriminació o abús.
- Vetllant pel respecte i la dignitat de les persones que treballen a l'entitat, fent del treball en equip el distintiu de la nostra filosofia.
- Sensibilitzant i transmetent la Missió, Visió i Valors de l'entitat així com altres característiques distintives de la nostra intervenció mitjançant els documents que es posen a disposició a l'inici de la relació laboral (Manual d'Ús de Política de Protecció de Dades Personals, Pla d'Igualtat, Pla de Sostenibilitat, Codi Ètic,...).

- Posant a disposició de les persones tots els mecanismes establerts per a la conciliació de la vida laboral i familiar en el conveni col·lectiu.
- Protegint i vetllant la salut de les persones i el seu benestar adoptant les mesures necessàries per minimitzar riscos i resoldre situacions de crisi recollides al Pla de Protecció de Riscos Laborals i formant a l'equip humà en qüestions de prevenció i salut.
- Posant a disposició de les persones canals de comunicació eficients per tal de garantir els fluxos i la difusió de la informació tant vertical com horitzontal.
- Promovent i acompanyant les persones en el seu desenvolupament professional, facilitant la formació continua necessària per al compliment adequat de la tasca.
- Fomentant la participació de les persones en la presa de decisions.
- Respectant el dret lícit a la privacitat, confidencialitat i intimitat de la persona i garantint la confidencialitat i seguretat de tota la informació i dades personals.

AMB LES ENTITATS PROVEÏDORES

- Selecció d'entitats proveïdores que siguin afins a la missió i valors ètics de l'entitat i valorant la qualitat del servei prestat i l'oferta més òptima en relació amb les condicions econòmiques.
- Controlant el compliment estricte de les condicions establertes en els contractes signats.
- Vetllant per la confidencialitat de les dades proporcionades per a la prestació del servei o totes aquelles a les que pugui tenir accés com a conseqüència i controlant que s'apliquin les mesures de seguretat establertes per la llei.

AMB LA SOCIETAT

- Treballant per la integració de totes les persones i la igualtat d'oportunitats.
- Portant a terme una gestió eficient, responsable i sostenible amb els recursos, complint amb la normativa vigent i establint els mecanismes de control necessaris.
- Contribuint a la millora de la societat d'una forma compromesa gestionant els recursos públics amb total transparència i de la forma més eficient.
- Fent un pas endavant per la innovació en tots els àmbits de treball i per la recerca de noves maneres, més eficients i sostenibles, de cobrir les necessitats de les persones i de la societat.

5. Pacte Mundial i Objectius de Desenvolupament Sostenible

Fundació IPSS està adherit com a signatari al Pacte Mundial de Nacions Unides i manifesta el seu compromís donant suport als deu principis basats en la promoció i respecte dels Drets Humans, laborals, mediambientals i de lluita contra la corrupció.

Així mateix, tots els projectes que porta a terme l'entitat estan vinculats als Objectius de Desenvolupament Sostenible que es deriven dels principis del Pacte Mundial per tal de contribuir i sensibilitzar la societat en la necessitat d'un desenvolupament ètic, eficient i transparent.

El present codi ètic ha estat aprovat per la Direcció a Barcelona, a febrer de 2022

El codi es revisarà i actualitzarà cada dos anys a partir de la data de la seva aprovació i ratificació per l'equip directiu de Fundació IPSS.