

Política de protecció de denunciants de Fundació IPSS

Índex

1. PRESENTACIÓ.....	2
2. ÀMBIT D'APLICACIÓ	3
3. PRINCIPALS ASPECTES DEL CANAL DE DENÚNCIES	4
Deure de comunicació.....	4
Fets denunciabls	4
Drets del denunciant.....	6
Drets del denunciat.....	9
Imposició de mesures disciplinàries	10
Comunicació de denúncies falses	10
4. PROCEDIMENT D'INVESTIGACIÓ.....	11
Fases de la investigació	11
Fase de resolució.....	14
Informe de conclusions	14
5. CONFLICTE D'INTERESSOS	15
6. RESPONSABLE DEL SISTEMA INTERN DE COMUNICACIÓ	16
7. COMPOSICIÓ DEL COMITÈ D'ÈTICA.....	16
8. COMUNICACIÓ D'AQUEST POLÍTICA	16
9. ENTRADA EN VIGOR.....	17

1. Presentació

L'objecte de la present Política de protecció de denunciants de Fundació IPSS és regular la recepció, el tractament, la investigació i la resolució de les denúncies sobre presumptes irregularitats o incompliments comesos per empleats, col·laboradors, directius o socis de negocis i/o serveis, que puguin sorgir en l'exercici de l'activitat social i de prestació de serveis de FUNDACIÓ IPSS, situacions de risc per exposicions derivades de les interconnexions amb tercers especialment amb l'Administració Pública i altres organismes públics.

El Canal de denúncies de FUNDACIÓ IPSS és accessible a través del web corporatiu <https://www.ipss-online.org/etica-i-qualitat> facilitant el seu ús a empleats, col·laboradors, directius o socis de negocis i/o serveis, i en general a qualsevol tercer interessat.

L'objectiu del Canal de denúncies és canalitzar i facilitar la formulació segura de qualsevol comunicació sobre sospites de conductes irregulars, males pràctiques professionals i qualsevol violació de les obligacions del Codi Ètic, tot fomentant un entorn de compliment basat als principis i valors de FUNDACIÓ IPSS. Tot això segons el que disposa la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.

A més, el procediment busca assegurar que durant tot el procés es garanteixi eficaçment la protecció de la privadesa de les persones involucrades i la confidencialitat sobre les dades contingudes en la denúncia, podent realitzar-se la denúncia de forma anònima si així ho considera el denunciant.

2. Àmbit d'aplicació

Aquesta política és aplicable a tots els:

- Treballadors de l'entitat i els autònoms dependents.
- Persones que pertanyen a l'òrgan de govern de l'entitat: Patronat, direcció o supervisió de l'entitat.
- Qualsevol persona que treballi per la supervisió i la direcció de proveïdors, contractistes i subcontractistes.
- Persones voluntàries, becàries, treballadores en períodes de formació amb independència que percebin o no una remuneració, en els casos en què la informació sobre infraccions hagi estat obtinguda durant el procés de selecció o de negociació pre-contractual.
- Les persones representants legals dels col·lectius anteriorment indicats

3. Principals aspectes del Canal de Denúncies

3.1 DEURE DE COMUNICACIÓ

Tot aquell que tinguis coneixement fundat de qualsevol tipus d'acte o fet que pogués contravenir els principis i valors del Codi Ètic o suposar un acte il·lícit, il·legal o contrari a la normativa vigent, ho ha de comunicar a FUNDACIÓ IPSS, a través del canal establert (<https://www.ipss-online.org/etica-i-qualitat>)

3.2 FETS DENUNCIABLES

Segons la normativa es poden fer les comunicacions següents:

- a. Qualsevol acció o omissió que pugui constituir infraccions del dret de la Unió Europea sempre que:
 - (1) Entri dins de l'àmbit d'aplicació dels actes de la Unió Europea enumerats a l'annex de la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, del 23 d'octubre del 2019, relativa a la protecció de les persones que informin sobre infraccions del dret de la Unió, independentment de la qualificació que faci l'ordenament jurídic intern;
 - (2) Afectin els interessos financers de la Unió Europea tal com preveuen l'article 325 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE); o
 - (3) Incideixen al mercat interior, tal com es preveu a l'article 26, apartat 2 del TFUE, incloses les infraccions de les normes de la Unió Europea en matèria de competència i ajudes atorgades pels Estats, així com les infraccions relatives al mercat interior a relació amb els actes que infringeixin les normes de l'impost sobre societats o amb pràctiques la finalitat de les quals sigui obtenir un avantatge fiscal que desvirtui l'objecte o la finalitat de la legislació aplicable a l'impost sobre societats.

- b. Accions o omissions que puguin ésser constitutives d'infracció penal o administrativa greu o molt greu. En tot cas, s'entenen compreses totes aquelles infraccions penals o administratives greus o molt greus que impliquin un greuge econòmic per a la hisenda pública i per a la Seguretat Social.
- (1) Aquesta protecció no exclourà la plicació de les normes relatives al procés penal, incloent-hi les diligències de recerca.
 - (2) La protecció prevista a la llei per a les persones treballadores que informin sobre infraccions del dret laboral en matèria de seguretat i salut a la feina s'entén sense perjudici del que estableix la seva normativa específica.
 - (3) La protecció prevista per la llei no és aplicable a les informacions que afectin la informació classificada. Tampoc afectarà les obligacions que resulten de la protecció del secret professional dels professionals de la medicina i de l'advocacia, del deure de confidencialitat de les Forces i Cossos de Seguretat en l'àmbit de les seves actuacions, així com del secret de les deliberacions judicials .
 - (4) No s'aplicaran les previsions de la llei a les informacions relatives a infraccions en la tramitació de procediments de contractació que continguin informació classificada o que hagin estat declarats secrets o reservats, o aquells l'execució dels quals hagi d'anar acompanyada de mesures de seguretat especials d'acord amb la legislació vigent, o en què ho exigeixi la protecció d'interessos essencials per a la seguretat de l'Estat.
 - (5) En el supòsit d'informació o revelació pública d'alguna de les infraccions a què fa referència la part II de l'annex de la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'octubre de 2019, és aplicable la normativa específica sobre comunicació d'infraccions en aquestes matèries

El Canal de Denúncies s'ha d'entendre com un instrument que permeti la comunicació d'irregularitats o d'incompliments. Per això, no s'ha de fer servir de manera indiscriminada, sinó per als fins que ha estat concebut.

Els fets denunciabls han d'estar enfocats a conductes, incompliments o irregularitats que puguin anar en contra dels principis i valors del Codi Ètic i de Conducta, o bé constituir un acte il·lícit, il·legal, irregular o contrari a la normativa aplicable.

En aquest sentit, FUNDACIÓ IPSS dins de la gestió del Canal de Denúncies, té plenament identificats els principis i valors que constitueixen la cultura organitzativa que des de FUNDACIÓ IPSS es vol fomentar al si de l'Organització, i que han estat formalment descrites a el Codi Ètic.

3.3 DRETS DELS DENUNCIANTS

Durant el cicle de vida de la denúncia, FUNDACIÓ IPSS garantirà al denunciant els següents drets:

a. Dret a la protecció en el transcurs de la investigació

FUNDACIÓ IPSS proporcionarà la deguda protecció a totes les persones que facin una denúncia d'acord amb les directrius de la present política.

En cas que el denunciant faci públic el contingut de la denúncia només podrà acollir-se a les mesures de protecció en el cas que hagi primer denunciat a través del canal de denúncies i amb els terminis i mesures establerts.

També serà objecte de protecció en el cas que faci públic el contingut de la denúncia bé perquè hi hagi risc manifest per a l'interès públic, com pot ser una situació d'emergència o risc de danys irreversibles, bé perquè en cas que se'n faci una denúncia externa hi hagi riscos de represàlies o hi hagi baixes probabilitats que se li doni un tractament efectiu a la denúncia a causa de les circumstàncies concretes del cas, com pot ser l'ocultació o destrucció de proves o que l'autoritat actuï en connivència amb l'autor de la infracció o s'hi trobés implicada.

b. Prohibició de represàlies

En cap cas no es prendran represàlies contra el denunciant, encara que del resultat de les conseqüents investigacions es verifiqués que no hi ha hagut incompliment del Codi Ètic o de la normativa aplicable, sempre que no hagi obrat de mala fe. Això vol dir que l'autor de qualsevol tipus de represàlia haurà de ser sancionat. A l'Annex I, es recullen aquelles accions que són considerades represàlies.

c. Dret a rebre informació

El denunciant serà informat per escrit, una vegada analitzada la denúncia, si és considerada procedent per ser analitzada.

D'altra banda, un cop finalitzada la investigació, el denunciant haurà de ser informat sobre les mesures de seguiment previstes, per exemple, la remissió a una autoritat competent, així com del resultat de les investigacions, i explicar la raó per la qual s'ha adoptat mesures o accions disciplinàries al denunciat.

d. Dret a triar

El denunciant podrà triar el recorregut de la denúncia que consideri més adequada, podent acudir a canals externs (autoritats competents), sense poder obligar-se al denunciant a utilitzar una via concreta, sobretot tenint en compte que la persona denunciada pugui ser un superior del denunciant, i que aquest últim tingui accés a la denúncia.

e. Dret a la informació limitada

Durant el procés de la formulació de la denúncia no se li podrà sol·licitar al denunciant dades que no siguin estrictament necessàries per tramitar la denúncia i no es podrà sol·licitar ni conservar les que no siguin estrictament necessàries per a la investigació.

La informació que faciliti el denunciant no podrà ser utilitzada per a fins diferents de la investigació. En el cas que denúncia aportada contingui informació que pogués afectar els interessos comercials, econòmics, estratègics o de seguretat de FUNDACIÓ IPSS o de tercers implicats, aquestes hauran de fer-se servir per a allò estrictament necessari en el procés d'investigació de la denúncia, no es pot revelar ni compartir per a fins diferents d'aquesta.

Si les dades fossin transmeses a una tercera persona perquè investigui la denúncia, per exemple, un despatx d'advocats o un auditor extern, tant el denunciant com el denunciat hauran de ser informats prèviament. No cal aquest consentiment quan la cessió de dades estigui autoritzada per la llei.

Les dades personals tractades com a conseqüència de la presentació de denúncia a través del Canal de denúncies de FUNDACIÓ IPSS seran tractades de conformitat amb el Reglament General de Protecció de Dades Personals, Reglament (UE) 2016/679, i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades i garantia dels drets digitals i resta de normativa relacionada en vigor.

Qualsevol dada que resulti excessiva o no pertinent per a la investigació d'una denúncia o s'hagi demanat accidentalment serà eliminada immediatament.

f. Dret a l'anonimat

El denunciant que presenti una denúncia a través del Canal de denúncies podrà mantenir l'anonimat de la seva identitat, garantint-se durant tot el procés, i serà opcional per al denunciant incloure dades que permetin la seva identificació a través del formulari de denúncia habilitat.

g. Dret a la confidencialitat

La identitat del denunciant serà confidencial i no es podrà revelar sense el seu consentiment exprés a cap persona que no sigui personal competent per rebre i gestionar les denúncies, amb les excepcions que estableix el dret de la UE o la normativa espanyola en el context d'investigacions dutes a per les autoritats o en el transcurs de processos judicials.

h. Dret a rebre una resposta en un termini raonable

El denunciant rebrà un justificant de recepció de la seva denúncia en un termini màxim de set dies des de la recepció d'aquesta per part de FUNDACIÓ IPSS, a excepció que el denunciant sol·liciti expressament una altra cosa o que l'òrgan encarregat de la investigació consideri que aquest acusament pot comprometre la protecció de la identitat del denunciant.

El termini, en relació amb el tractament de dades i la investigació, no podrà excedir els tres mesos de conformitat amb la normativa vigent.

i. Dret a la supressió de dades

Transcorreguts tres mesos des de la introducció de les dades, s'ha de suprimir del sistema de denúncies, llevat que la finalitat sigui la conservació per deixar evidència del funcionament del model de sistema de denúncies o se'n derivin processos judicials o investigacions per part de les autoritats competents.

3.4 DRETS DEL DENUNCIAT SOBRE COMUNICACIONS EFECTUADES AL CANAL DE DENÚNCIA

FUNDACIÓ IPSS garantirà al denunciador els drets següents durant la investigació:

a. Dret a la protecció en el transcurs de la investigació

FUNDACIÓ IPSS proporcionarà al denunciador la completa garantia dels seus drets com qualsevol empleat, no sent aplicables mesures sancionadores, o legals si escau, fins que es comprovi la veracitat dels fets denunciats, es demanin les evidències respectives, i es conclougui la concurrència d'un fet delictiu o contrari als principis i valors de FUNDACIÓ IPSS.

b. Dret a rebre informació

El denunciador ha de ser informat del procés de recerca que s'està duent a terme perquè, davant la imputació de les conductes esmentades, pugui exercir el seu dret de defensa i al·legar tot allò que li permeti acreditar la seva innocència.

D'altra banda, en aquells casos que la informació del procés de recerca suposi un risc important en la capacitat per investigar de manera eficaç, la comunicació al denunciador es pot endarrerir mentre hi hagi aquest risc. L'objectiu és evitar la destrucció o l'alteració d'evidències pel denunciador.

c. Dret a la confidencialitat

Durant tota la investigació de la denúncia se li garantirà al denunciador el dret a la confidencialitat de les seves dades personals, per tal d'evitar qualsevol difusió d'informació que pugui afectar la seva honorabilitat.

La informació proporcionada al denunciador s'ha de fer en uns termes que protegeixin la confidencialitat del denunciador i no es pot revelar la identitat del denunciador sense el seu consentiment exprés a cap persona que no sigui personal competent per rebre i gestionar les denúncies, amb les excepcions que estableix el dret de la UE o espanyol en el context d'investigacions dutes a terme per les autoritats o en el transcurs de processos judicials.

d. Dret a una investigació transparent

El denunciador tindrà dret a una investigació basada en l'anàlisi objectiu de les evidències demanades, garantint una investigació eficaç i transparent.

3.5 IMPOSICIÓ DE MESURES DISCIPLINÀRIES

Si en la resolució de la investigació es comprova de forma fefaent que els fets investigats són certs i estan vinculats a conductes irregulars o il·lícites, el denunciador podrà ser objecte de sanció de conformitat amb el Conveni Col·lectiu que li pertorqui, la legislació laboral i la resta de les obligacions civils i mercantils que hagi contret el membre de la plantilla de Fundació IPSS, personal directiu o del Patronat.

FUNDACIÓ IPSS també podrà posar els fets en coneixement de les autoritats judicials pertinents si així ho considera necessari.

En el supòsit en què el denunciador sigui un tercer amb què no es manté una relació laboral (proveïdor, col·laborador, agent comercial o soci de negoci), les sancions aplicables es limitaran a l'àmbit mercantil (limitació d'actuacions, rescissió unilateral contractual per part de FUNDACIÓ IPSS), sense perjudici de la comunicació anteriorment esmentada a les autoritats judicials competents.

3.6 COMUNICACIÓ DE DENÚNCIES FALSES O DE MALA FE

El canal de denúncies de la FUNDACIÓ IPSS s'ha de fer servir de manera responsable i adequada. La comunicació de fets falsos, amb una actitud maliciosa i moralment deshonest, suposa una infracció de la bona fe que ha de presidir les relacions de treball dins de FUNDACIÓ IPSS, podent derivar en mesures disciplinàries de conformitat amb el Conveni Col·lectiu vigent.

Si, després de l'anàlisi oportuna, es pogués concloure que els fets denunciats són manifestament falsos i que la denúncia ha estat presentada amb actitud maliciosa i mala fe:

- (i) s'arxivarà la denúncia, documentant els motius que han portat a arxivar l'expedient, i finalitzarà la tasca de recerca;
- (ii) es traslladarà aquesta circumstància a Recursos Humans perquè, en coordinació amb la Direcció, es proposin mesures disciplinàries de conformitat amb el Conveni Col·lectiu vigent i la normativa laboral vigent i;
- (iii) s'informarà, de manera escrita, la proposta de sanció a Direcció o, si escau, al Patronat, que decidirà l'acció disciplinària a aplicar al denunciador de mala fe.

4. Procediment d'investigació del canal de denúncies

Per dur a terme les tasques de recerca el Comitè d'Ètica ha desenvolupat aquest procediment intern que regula tot el cicle de vida de la denúncia, des de la comunicació inicial fins a la resolució, amb la finalitat de comprovar la veracitat de les comunicacions, la obtenció d'evidències i garantir els drets del denunciant i el denunciat. Aquest procediment es divideix en dues fases:

Fase de recerca: Aquesta fase comprèn la recepció i l'avaluació inicial de la denúncia, fins a la investigació dels fets denunciats i la recopilació d'evidències que aportin validesa als fets denunciats.

Fase de Conclusions: Aquesta fase comprèn l'anàlisi de les evidències, proves aportades i la redacció posterior de l'informe, per part del Comitè de Ètica, amb les eventuals propostes de les mesures sancionadores a Direcció o, si escau, al Patronat.

4.1 FASE D'INVESTIGACIÓ

4.1.1 Comunicació i recepció de la denúncia

En cas de que el denunciant hagi optat per l'ús del Canal de denúncies de FUNDACIÓ IPSS, haurà d'emplenar el formulari de denúncia que està a la seva disposició al web corporatiu de la FUNDACIÓ IPSS (<https://www.ipss-online.org/etica-i-qualitat>)

La denúncia haurà de ser individual. En cas que diverses persones tinguin coneixement del mateix fet o circumstància que hagi de ser comunicat a FUNDACIÓ IPSS, cadascuna ho haurà de fer de forma individual a través del canal de denúncies.

Els continguts requerits al formulari de comunicació són els següents:

- Correu electrònic
- Identificació del denunciat
- Descripció completa dels fets mitjançant un camp lliure.

Abans de formalitzar la denúncia, caldrà confirmar la comunicació, introduint un text de verificació mitjançant codi CATPCHA amb l'objectiu d'evitar qualsevol registre fals dins del canal de denúncia.

Al mateix formulari, es posa a disposició del denunciant les disposicions normatives vigents que garanteixen la protecció de les seves dades durant el tractament d'aquestes, així com l'exercici de drets sobre ells (accés, rectificació, supressió, oposició al tractament, entre d'altres).

És important que el denunciant aporti detall suficient sobre els fets, conductes o activitats sospitoses, perquè el Comitè d'Ètica pugui fer una anàlisi preliminar del contingut, permetent fins i tot l'enviament de fitxers o documents adjunts amb relació als fets denunciats.

Aquesta anàlisi podrà generar els resultats següents:

Admissió de la denúncia: Els fets descrits són fets denunciables que poden suposar un acte il·lícit o contrari als principis i valors de FUNDACIÓ IPSS, descrits al Codi Ètic.

Inadmissió de la denúncia: Els fets descrits són d'una naturalesa diferent dels comentats anteriorment (vegeu l'epígraf 3.2), i per això es procedeix o bé al seu arxiu, o bé a referenciar-lo a l'àrea més adequat per al tractament.

En tots dos casos, el Comitè d'Ètica ha d'informar, de manera escrita, al denunciant de la decisió adoptada i el motiu de l'arxiu o de l'admissió de la denúncia.

4.1.2 Inici de la Investigació

El Comitè d'Ètica, una vegada avaluada i admesa la denúncia, procedirà a l'elaboració d'un expedient d'obertura sobre la denúncia que inclourà:

- Informació descriptiva de la denúncia, indicant data de recepció.
- Dades aportades, diferenciant les dades objectives i subjectives.
- Valoració del contingut de la denúncia i de la fiabilitat del denunciant.
- Persones afectades.
- Proposició de mesures d'urgència a curt termini, entre elles, mesures cautelars que permetin minimitzar el dany actual o imminent.

L'objectiu de l'expedient d'obertura és aconseguir la màxima traçabilitat del procés de recerca, en cas que la denúncia pugui ser requerida per qualsevol autoritat judicial competent.

4.1.3 Equip Investigador

L'equip investigador està conformat pels membres del Comitè d'Ètica o persones en qui deleguin amb les degudes garanties de confidencialitat i de la resta de principis d'actuació aplicables al Comitè d'Ètica, que s'encarregaran de la investigació i de la recollida d'evidències de la denúncia .

En el transcurs de la investigació, es pot recórrer a altres àrees de l'organització (especialment a la Direcció) per desenvolupar de manera efectiva la reclamació de proves i anàlisis que permeti contrastar els fets denunciats.

La Direcció podrà ser requerida en qualsevol moment pel Comitè d'Ètica per complementar, de manera coordinada, les accions de recerca dutes a terme, sempre amb la màxima confidencialitat i discreció.

Finalment, en cas que hi hagi alguna incompatibilitat d'un membre del Comitè d'Ètica o de la Direcció amb la investigació en curs, aquest membre haurà de ser exclòs de la investigació per prevenir possibles conflictes d'interès.

4.1.4 Accions de la Investigació

El Comitè d'Ètica o la persona designada emprendre, si ho considera necessari, accions tendents a aprofundir en els fets i a demanar informació addicional per prendre una decisió correcta, de forma objectiva, en base a les evidències recollides. Les accions de recerca poden contemplar:

- Requerir noves evidències i/o proves al denunciant per millorar el procés de recerca.
- Concertar entrevistes amb les persones implicades.
- Revisar tota aquella informació relativa a la relació professional dels implicats amb l'Organització, sempre amb respecte a les lleis de protecció de dades i la privadesa dels implicats.
- Anàlisi forense per un expert extern independent.
- Qualsevol altra acció que consideri necessària per continuar el procés de recerca, respectant la normativa vigent en protecció de dades.

La investigació consistirà, en tot moment, d'una anàlisi objectiva de la documentació disponible, l'obtenció d'evidències, la recollida de proves i l'anàlisi d'aquestes.

El procés de recerca durarà com a màxim 3 mesos des del dia que el Comitè d'Ètica va rebre la denúncia. Transcorreguts els 3 mesos, les dades podran continuar sent tractades per a la investigació dels fets denunciats i, si escau, per les autoritats competents o en processos judicials, però no es conservaran en el sistema d'informació de denúncies internes.

4.2 FASE DE RESOLUCIÓ

Un cop recollides les proves i analitzades les mateixes per part del Comitè d'Ètica, es tanca la fase de recerca i es procedeix a la presa de decisions sobre la comunicació analitzada, proposant a la Direcció les mesures que caldrà adoptar.

La Direcció podrà adoptar les mesures següents:

- **Denúncia no procedent:** En el supòsit que la investigació dels fets comunicats es manifesti l'absència d'incompliment. El Comitè d'Ètica informará el denunciante i el denunciado d'aquesta decisió, juntament amb els motius que sustenten la decisió.
- **Denúncia procedent:** En el supòsit que es provi que els fets denunciats són certs, s'han de detallar les accions que sustenten aquesta conclusió. El règim sancionador s'aplicarà de conformitat amb el Conveni Col·lectiu del treballador, la legislació laboral i la resta de les obligacions civils, penals i mercantils que hagi contret el membre de la plantilla de FUNDACIÓ IPSS, personal directiu o del Patronat, sense perjudici de les responsabilitats penals que poguessin derivar-se de la comissió de delictes. El Comitè d'Ètica ha d'informar el denunciante i en particular el denunciado per oferir-li possibilitat de defensa.

4.3 INFORME DE CONCLUSIONS

El Comitè d'Ètica elaborarà un informe de conclusions que reflectirà el resultat de tota la fase de recerca. L'informe de conclusions contindrà:

- Aspectes tècnics: Títol, autor, data, finalitat, nivell de confidencialitat (qui hi té accés).
- Antecedents de l'expedient: Fets que van produir la comunicació, persones o departaments objecte de la investigació.

- Objecte de la investigació i la seva finalitat.
- Actuacions, fets rellevants investigats i detectats, evidències i proves analitzades.
- Conclusions determinades, segons l'objectiu i l'abast de la investigació.
- Propostes de mesures sancionadores que haurà d'adoptar la Direcció de conformitat amb el Conveni Col·lectiu vigent, la legislació laboral i la resta de les obligacions civils i mercantils que hagi contret el membre de la plantilla de la FUNDACIÓ IPSS o personal directiu, sens perjudici de les responsabilitats penals que es puguin derivar de la comissió de delictes.

El Comitè d'Ètica ha de recollir aquestes conclusions de manera clara i concisa. A més, si existís alguna limitació en el transcurs de la investigació, ha de quedar reflectit a l'informe.

Els informes resultants de les denúncies rebudes i les possibles mesures adoptades seran informades almenys una vegada a l'any el Patronat a través de la memòria anual d'activitats.

5. conflicte d'interessos

La presentació d'una denúncia que afecti directament persones que puguin participar activament en la gestió i la recerca d'aquesta, és a dir, un o diversos membres del Comitè d'Ètica, i, en cas de ser requerit, de la Direcció, seran exclosos de forma automàtica durant tot el procés de recerca i anàlisi fins a la seva resolució, per tal d'evitar qualsevol tipus de conflicte d'interès i incompatibilitat, i garantir així l'objectivitat i la independència de les actuacions realitzades pel mateix Comitè d'Ètica.

Els membres exclosos del Comitè d'Ètica i, en cas de ser requerit, de la Direcció, estaran obligats a mantenir la màxima confidencialitat de la denúncia, estant prohibit l'accés directe o indirecte a qualsevol informació sobre la identitat del denunciant i del procés de investigació en curs.

6. Responsable del sistema intern de comunicació

Fundació IPSS designa un responsable del Sistema Intern de Comunicació. Aquest nomenament serà notificat a l'Autoritat Independent de Protecció de l'Informant (A.A.I.) en un termini màxim de 10 dies des de la designació. Tots els canvis seran comunicats a l'A. A.I., també en els mateixos terminis.

7. Composició del comitè d'Ètica

El Comitè d'Ètica estarà compost per la Núria Oyarbide i el Francesc Orduña.

8. Comunicació d'aquesta política

Aquesta política i les seves actualitzacions pertinents seran publicats a la web de Fundació IPSS (<https://www.ipss-online.org/etica-i-qualitat>) perquè sigui accessible a totes les parts interessades. També es procedirà a informar totes les persones treballadores de l'entitat a través dels canals habituals d'informació.

9. Entrada en vigor

La data d'entrada en vigor del present procediment és 1 de desembre de 2023.

INFORMACIÓ SOBRE PROTECCIÓ DE DADES

Responsable del tractament: Fundació IPSS, amb domicili a Barcelona, carrer Laforja 67, 4^a 2^a, 08021 Barcelona i correu canaldenuncia@ipss-online.org

Finalitat del tractament: Gestió de la denúncia.

Període de conservació: Durant el temps imprescindible per decidir sobre la procedència de la denúncia i la investigació sobre els fets denunciats.

En tot cas, transcorreguts tres mesos des de la introducció de les dades, cal eliminar del sistema de denúncies, llevat que la finalitat de la conservació sigui deixar evidència del funcionament del model de prevenció de la comissió de delictes per part de la persona jurídica. Les denúncies a què no s'hagi donat curs només poden constar de forma anònima, sense que sigui aplicable l'obligació de bloqueig que preveu l'article 32 de la LOPDGDD.

Drets: Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, oposició, supressió, limitació del tractament, portabilitat de les dades i revocació dirigint-vos per escrit al responsable del tractament.

Més informació: <https://www.ipss-online.org/avis-legal>

ANNEX I: LLISTAT D'ACCIONS CONSIDERADES COM A REPRESÀLIES

La prohibició de represàlies és un dret que té el denunciant garantint-ne la protecció en tot el cicle de vida de la denúncia. A continuació, es detallen algunes de les accions que es poden considerar represàlies:

- Canvi de lloc de treball, canvi d'ubicació del lloc de treball, reducció salarial.
- Degradació o denegació dels ascensos.
- Denegació de formacions, cursos, entre d'altres.
- Avaluació o referències negatives sobre resultats laborals.
- La suspensió, acomiadament, destitució o mesures equivalents.
- Imposició de mesures disciplinàries, amonestacions o una altra sanció, incloses les disminucions de períodes de descans o vacances.
- Intimidacions, assetjament, discriminació o tracte desfavorable.
- Danys físics, morals o reputacions, inclosos a mitjans socials.
- Revelació anònima d'informació, identificant el denunciant perquè pateixi hostilitats a l'entorn laboral.
- Procés de difamació fora de l'entorn laboral.
- Al·legar l'existència de la clàusula de confidencialitat entre el denunciant i l'Organització, per sancionar el denunciant pel seu incompliment.